

**Assemblée Générale Ordinaire**  
**Samedi 18 novembre 2017**  
**« Les mots du président »**

Chers membres de l'Association Sportive,  
je voudrais tout d'abord vous remercier de votre présence lors de la dernière assemblée générale ordinaire. Mais nombreux étaient ceux qui n'avaient pas pu être des nôtres. Aussi, par souci d'information comme de transparence, m'a-t-il semblé opportun de vous adresser un aperçu des principaux points abordés au cours de cette assemblée.

\*\*\*

***Quel regard porté sur la période 2016 / 2017 ?*** Lors de la dernière assemblée générale, la saison 2016 / 2017 avait été caractérisée comme une année de transition suite à la décision prise par la direction du Golf Hôtel d'assurer la pleine organisation des compétitions Open lors de la période estivale. Les interrogations étaient nombreuses, qu'il s'agisse de l'évolution du nombre d'adhérents à l'Association Sportive (AS) comme de sa capacité à financer les activités dont elle a la charge.

Quelque six mois plus tard, comme vous le savez, après le départ de son président, l'AS a connu une nouvelle crise. Sa gravité a conduit à la démission de neuf membres du conseil d'administration avec lesquels la plupart d'entre nous avait œuvré et dont le travail accompli ne peut être que salué.

Notre priorité fut alors de privilégier l'intérêt général et de tenter d'assurer, tant bien que mal, la continuité des activités de l'AS, compétitions, championnats, animations, .... C'était un pari risqué. Mais, avec le temps, nous avons appris et la chance nous a permis de suivre le calendrier tel qu'établi, voire de le compléter lorsque nécessaire et possible.

Pendant cette période, l'objectif encadrant de toutes nos décisions a été le souci constant de rétablir des liens de confiance avec l'ensemble des acteurs du golf de St Samson, vous, les membres de l'AS, la direction du Golf Hôtel et les « Pro ».

J'aimerais vous convaincre qu'une AS dynamique, aux activités nombreuses, ne se conçoit pas sans être adossée à des relations de confiance réciproques, notamment avec la direction du Golf Hôtel. Bien sûr nous ne poursuivons pas les mêmes buts. Nous sommes une association et non pas une organisation à but commercial. Pour autant, nous partageons un même objectif, faire en sorte que jouer à St Samson apporte du plaisir, que les joueurs de St Samson, jeunes ou moins jeunes, portent haut les couleurs du club. Pour les uns cela se traduira par plus d'abonnés, et pour les autres, par plus de membres. Pour conclure sur ce point, je dirais que, contrairement à ce que j'ai pu parfois entendre, nous ne sommes pas une AS « soumise », mais une AS « réaliste » quant à sa finalité et à son domaine de liberté.

Je terminerais ce panorama général en soulignant deux éléments extérieurs mais impactant directement les conditions de jeu et les activités du golf de St Samson, l'amélioration constante de la qualité du parcours et l'arrivée d'un nouveau Pro, Patrick.

La période 2016 / 2017 apparaît ainsi comme une année de transition chaotique dont il convient de tirer tous les enseignements.

\*\*\*

***Les premiers concernent l'évolution du nombre de licenciés et d'adhérents à l'association.***

S'agissant du nombre d'adhérents, l'une des hypothèses retenue était une diminution sensible. Comme le montrent les chiffres, la baisse est toute relative (293 en 2016, 286 en 2017). Il s'agit donc d'une bonne nouvelle d'autant que vos cotisations constituent désormais l'une des deux contributions essentielles à nos ressources budgétaires.

Une bonne nouvelle qui doit toute fois être relativisée. En effet, si le nombre des adhésions connaît une faible diminution (- 7), le nombre de licences prises à St Samson s'accompagne lui d'une nette augmentation (+ 34). En clair, le golf de St Samson attire, nous ne pouvons que nous en féliciter, mais moins son association sportive, ce qui est regrettable. Un jugement qu'il convient cependant de tempérer. En effet, au sein du département des Côtes d'Armor nous ne sommes pas les plus mal lotis, l'AS de St Samson étant en seconde place derrière La Crinière et ses 316 membres.

Quoiqu'il en soit, il faut tenter de convaincre de nous rejoindre ces licenciés/abonnés (69) qui nous ont échappé. Pour ce faire, nous avons demandé au Golf Hôtel de systématiquement intégrer le montant de la cotisation AS dans l'abonnement au golf de St Samson. Le principe est celui de la redevance « télé » ; vous la payez sauf si vous déclarez ne pas posséder de téléviseur. Ici, vous paierez la cotisation AS sauf si vous ne le voulez pas. Par ailleurs, afin de conforter notre politique sportive, il vous sera proposé d'être un membre « actif » dont la contribution, même modeste, viendra s'ajouter à celle des autres que j'espère nombreuses.

***Abordons maintenant les compétitions et le bilan sportif.*** Ce n'est pas une surprise, le nombre et la typologie des compétitions organisées par l'AS ont connu une forte évolution. L'année dernière, l'AS avait organisé 49 compétitions pour 3616 engagements. Cette année, le volume global de compétitions, toutes confondues, prises en charge par l'AS et le Golf Hôtel est également de 49, mais pour un nombre de compétiteurs en diminution (3255).

Si on se limite aux compétitions Open, le bilan est bien moins satisfaisant. En 2016, 32 compétitions Open étaient organisées, dont 20 avec partenaires. Cette année, nous en avons organisé 7, le Golf Hôtel 17, pour un total de 24 avec partenaires. Les raisons en sont connues, une diminution du nombre de sponsors et, pendant la haute saison, un équilibre recherché entre compétitions et green fees.

Il est donc souhaitable d'étoffer ce calendrier. Pour tenter d'atteindre cet objectif, il nous faut changer d'attitude et prendre en compte pleinement la nouvelle donne. Il y aura l'année prochaine un unique calendrier, celui des compétitions « Open » du Golf de St Samson. Pour construire ce calendrier, l'AS et le Golf Hôtel uniront leurs efforts et effectueront conjointement les démarches de recherche de partenaires.

Conséquence de ce calendrier commun comme de la nécessité de consolider notre budget, les droits de jeu AS passeront la saison prochaine de 6 à 8 €. Une augmentation raisonnable, les droits de jeu de l'AS n'ayant pas augmenté depuis plus de 10 ans.

Si le bilan des compétitions apparaît mitigé, celui du résultat de nos équipes, dames, hommes, seniors, est plus que positif.

***Ce fut l'occasion de donner la parole à Estelle THOMAS, Lady Captain, pour aborder le golf féminin.*** S'agissant des compétitions organisées par la ligue de Bretagne, 11 joueuses ont participé au championnat départemental (3èmes sur 11), au championnat de Bretagne par équipes (5èmes sur 16), à la promotion Inter-régions (20èmes sur 20) ainsi qu'au championnat de Bretagne seniors par équipes (2èmes sur 22). Pour la coupe Nathalie. Foussier, 4 joueuses étaient présentes au golf du Vaudreuil puis aux Ormes (5ème place pour St Samson qui reste dans le groupe 2).

Les féminines se sont également déplacées en nombre tout au long de la saison pour participer aux CAEF ainsi qu'aux RIF (rencontres interclubs féminines).

A St Samson, une « Ladies Cup », volontairement recentrée sur l'esprit « compétition de golf », a été organisée le 9 septembre. Des joueuses motivées ont dû affronter une météo capricieuse pour un bilan satisfaisant tant sur le plan sportif que sur celui de la convivialité. L'année prochaine, une date plus appropriée a été choisie, le jeudi 5 juillet. Plus amicale, une rencontre « Ladies Monday » est organisée tous les 1er lundi de chaque mois. Un peu compliqué en début d'année mais, depuis l'été, il a été plus facile de trouver des dates. Ainsi, le lundi 18 décembre aura lieu une Ladies Monday de Noël spéciale « association LE PAS », association dédiée aux violences faites aux femmes.

Un mot sur les entraînements spécifiques « féminines ». Depuis le mois de septembre a été mis en place un entraînement « féminines de St Samson ». Le propos est d'essayer de faire progresser le groupe tout entier, en proposant des entraînements dédiés selon les index des joueuses. On remarque qu'un groupe de 6 joueuses dont l'index est supérieur à 18.5 est particulièrement motivé, une motivation qui devrait porter ses fruits l'année prochaine. Quant au groupe des joueuses dont l'index est inférieur à 18.5, il s'agit de les faire progresser techniquement et de conforter leur cohésion pour essayer d'améliorer les résultats lors des compétitions en « strokeplay » ou en « foursome ».

Pour terminer, quels sont nos objectifs pour l'année 2018 ?

- Mieux gérer le calendrier des compétitions auxquelles nous participerons en fonction du niveau collectif des féminines.
- Faire progresser le groupe par les entraînements et la participation aux CAEF ou RIF.
- Organiser une Ladies Cup qui sera encore une vraie compétition de golf.
- Améliorer la cohésion du groupe lors des Ladies Monday mais aussi en proposant à plus de joueuses de se motiver pour la coupe Nathalie Foussier.

Dès le début de l'année 2018, la Lady Captain proposera aux joueuses motivées par les compétitions en 2018 de se réunir afin de préparer la saison prochaine.

***Les résultats des équipes hommes, seniors et mixtes apparaissent tout aussi satisfaisants.*** Premier à St Samson au championnat « départemental », premier à Laval en Promotion et passage en 4ème division, 4ème en Coupe J. Foussier et passage en 1ère division, 2ème au championnat de Bretagne seniors et passage en 1ère division, .... Félicitations aux joueurs, aux capitaines de ces équipes, notamment Alex, Émile et Stéphane, sans oublier mes remerciements à ceux qui les ont parfois accompagnés. Bien sûr, il y a eu quelques contre performances, mais le bilan est plus que positif. Il en est de même pour les compétitions où la convivialité se mêle à la recherche de performances et auxquelles vous avez largement participé.

Nous continuerons l'année prochaine à appliquer deux politiques différentes en fonction de la typologie des compétitions proposées. Les premières ont pour vocation la plus grande participation de tous au détriment parfois du résultat, ce qui n'est pas le choix de tous les clubs. Les secondes sont les compétitions officielles de type championnat pour lesquelles l'objectif premier visé étant le résultat, seul un nombre limité de joueurs, les meilleurs, étant donc concerné.

S'agissant des compétitions « officielles », l'avis de « JDo » sera recherché lors de la formation des équipes engagées ainsi que de la désignation de leur capitaine. Les « entraînements d'équipes » n'ont pas été une grande réussite, mais les conditions météorologiques n'étaient pas avec nous. Je pense toujours qu'il est important de créer un esprit groupe. Je proposerai à Alex LE TYNEVEZ, en charge des équipes « Hommes », de reprendre ces « entraînements » lorsque les jours commenceront à rallonger.

***Je n'ai pas mentionné les performances individuelles, notamment celles des plus jeunes d'entre nous, mais celles-ci ont été détaillées par Bernard BEC lors de sa présentation du bilan de l'école de golf.*** Les activités de l'école de golf s'articulent autour de deux volets complémentaires, le golf « loisir » et le golf « compétition » qui ont été, tous deux, impactés par le départ d'un des deux Pros, Jean François PEGA, ainsi que par le nombre restreint de plages horaires de cours disponibles les mercredi et samedi. Les conséquences en ont été une diminution du nombre d'élèves (32 pour 45 en 2017), une composition des groupes non optimale ainsi que l'impossibilité de mettre en place un cours « débutants », ce qui est regrettable.

Ainsi le bilan apparaît mitigé pour les groupes « expérimentés », « compétiteurs » et « golf pour tous » et positif pour le groupe « espoirs », avec une bonne implication et une dynamique de groupe. La relève est prête. Pour autant, tous les enfants ont progressé comme le montrent les passages de drapeau ou l'évolution des index pour les plus « anciens ». Par ailleurs, tout au long de l'année ont été organisées des compétitions amicales, qu'il s'agisse de rencontres « parents-enfants » ou de « match play greensome » entre les plus jeunes et le groupe « élite ».

Le bilan sportif est très satisfaisant. Ainsi, lors du championnat départemental « jeunes » qui s'est déroulé aux Ajoncs les 11 et 12 avril, St Samson a obtenu 3 premières places (Lorris TOUPIN, Baptiste TOUCHARD, Alexandre DRONIOU) et 2 podiums (Enak DEWET, Ines LOUSSOUARN). Lorris TOUPIN s'est qualifié pour les championnats de France et Luc TOUPIN a obtenu d'excellents résultats dans la dizaine de Grands Prix auxquels il a participé. Ceci est d'autant plus important que le classement de nos jeunes champions ne se fait plus sur la base de leur index mais de leur « ranking » établi par la fédération en fonction des résultats obtenus à l'extérieur de leur club.

Le fonctionnement de l'école de golf illustre parfaitement le besoin de synergie entre l'AS et ses bénévoles, le Golf Hôtel et les « Pro ». L'apport des bénévoles, qu'il convient une nouvelle fois de remercier, est indispensable. Placée sous la responsabilité de l'AS et animée par le responsable « jeunes », l'école de golf est désormais pilotée par un directoire composé de l'AS, du Golf Hôtel et de Jdo. C'est ce directoire qui décidera des grandes orientations à prendre. Enfin, les critères sur lesquels repose la labellisation méritent d'être confortés.

Par nature, l'école de golf est une activité budgétairement déficitaire. C'est pourquoi la présence de partenaires est indispensable, surtout si l'on soutient l'engagement de nos jeunes champions dans les compétitions fédérales ou les Grands Prix. Cela devrait être le cas cette année. Mais en tout état de cause, le déficit sera partagé entre l'AS et le Golf Hôtel, ce qui illustre notre intérêt commun pour cette école.

***Je terminerai ce rapport d'activités avec un changement de comportement « golfique ».*** Vous le savez tous, le golf souffre parfois de sa lenteur. Pour tenter d'y remédier, le « Royal and Ancient » a décidé de promouvoir le Ready Golf. *Le principe en est simple : le premier qui est prêt joue.* Je vous propose d'adopter ce principe pour toutes vos parties amicales. Ainsi, sur le green, si le joueur le plus prêt du trou est prêt, il peut jouer. Si un long frappeur a l'honneur mais risque de toucher la partie devant, les joueurs plus courts peuvent jouer avant lui, ...

\*\*\*

***Tout ceci n'est possible que si l'on dispose d'un budget suffisant.*** Je ne souhaite pas détailler l'exécution budgétaire, mais vous montrer, avec des données chiffrées représentatives, comment les cotisations annuelles, les droits de jeu ainsi que les dotations des partenaires permettent d'assurer globalement notre fonctionnement et de mener à bien les principaux projets sportifs qui nous tiennent à cœur.

Cette année le solde général présente un déficit de 577 € pour un fonds associatif de 32 472 €. C'est une relative bonne surprise alors que l'année dernière, l'inquiétude était grande avec la disparition de quelque 27 000 € de droits de jeu et dotations des compétitions Open. Mais, de fait, dans la nouvelle configuration, la perte de notre pouvoir d'achat demeure significative mais est moindre et se monte à quelque 3000 €.

En effet, reprenons les changements principaux. La perte de sèche que représente la non gestion des licences, pour environ 1000 €. La disparition de 27 000 € de droits de jeux et de dotations sponsor mais dont 20 000 étaient utilisés pour l'achat de lots ou le financement des moments conviviaux d'après compétition. L'économie faite avec l'absence de redevance au Golf Hôtel qui s'élevait à 5000 € l'année dernière.

***En définitive, à quoi servent les cotisations, droits de jeu et autres donations des sponsors.***

***En premier lieu, il convient de couvrir les frais de fonctionnement.*** En l'absence de redevance que l'AS reversait au Golf Hôtel, le poste de dépense regroupe les cotisations fédérales, les petits équipements, les assurances, les factures téléphoniques et informatiques, certains moments de convivialité comme celui qui suit l'assemblée générale, .... Pour couvrir ces frais (5700 €), l'AS dispose principalement du montant de vos cotisations annuelles abondées de produits financiers divers, les rétrocessions des licences FFG étant désormais touchées par le Golf Hôtel (11 500 €). Aujourd'hui, le nombre de membres au sein de l'AS permet de disposer d'un solde positif (5800 €) sur lequel repose l'équilibre budgétaire d'ensemble.

***Ensuite, satisfaire les attentes du plus grand nombre.*** Satisfaire le plus grand nombre, c'est offrir un calendrier de compétitions Open et seniors attractif et complémentaire de celui proposé par le Golf Hôtel. Pour les compétitions Open, en nombre très réduit, l'aide de nos partenaires est toujours indispensable. Pour les autres activités, il faut gérer les compétitions, acheter des lots et financer les moments conviviaux de remise de prix. C'est à ses dépenses (9100 €) que sont consacrées la quasi totalité des montants des droits de jeu et des dotations une fois déduites les rétrocessions caritatives (10 600 €).

***Enfin, permettre aux équipes de St Samson de participer aux différents championnats et compétitions.*** Globalement, les déplacements et engagements des équipes représentent cette année une dépense de l'ordre de 7500 €. Une dépense qui traduit la vocation de l'association qui se veut avant toute chose sportive.

***Pour terminer, permettre à l'école de golf d'atteindre ses objectifs.*** Les ressources de l'école de golf reposent principalement sur les cotisations annuelles auxquelles se rajoutent les subventions départementales, les dons des partenaires ainsi que l'aide des parents (7600 €). Ces ressources doivent permettre d'assurer les rétributions des Pros pour les cours dispensés chaque semaine, les stages départementaux ainsi que les déplacements et engagements à l'extérieur (8600 €). Cette saison, un effort particulier a été réalisé afin que le groupe « élite » puisse participer à un nombre conséquent de compétitions (Grand Prix, Championnat départemental, ...). Cette politique sportive a naturellement un coût. Cette année, le budget de l'école de golf est déficitaire de l'ordre de 1000 €, ce déficit ayant été partagé entre l'AS et le Golf Hôtel.

***Que retenir de ces chiffres.*** Cotisations, droits de jeu et dons des partenaires permettent d'offrir un ensemble d'activités tout au long de l'année, d'assurer le fonctionnement de l'école de golf et à nos équipes, jeunes et moins jeunes, de porter haut nos couleurs. Mais ce budget demeure très fragile et ne permettrait pas de faire face à des dépenses exceptionnelles.

\*\*\*

L'évolution profonde qui vous a été présentée l'année dernière n'est pas aujourd'hui totalement accomplie. C'est dans un environnement non totalement stabilisé que nous devons toujours agir. L'exercice qui nous a été imposé cette année était difficile, mais loin d'être impossible. Celui qui s'annonce ne devrait pas être aussi délicat, et de toutes les façons, il sera tout aussi réalisable.

Je vous ai présenté les grandes lignes de notre action. Soyez convaincus que l'AS n'est pas une fin en soi, mais une association destinée à promouvoir, faciliter et organiser la pratique du golf sous toutes ses formes. Ce qu'elle est toujours et, quelle que soit l'évolution de son environnement, la satisfaction des besoins de ses membres demeure la priorité de son conseil d'administration dont la composition figure infra.

Et pour conclure, je vous souhaite avant toute chose de prendre du plaisir à jouer sur le très « chouette » parcours qu'est devenu celui du golf de St Samson.

Richard LABORDE.  
Président de l'association sportive.

#### **Conseil d'administration de l'association sportive.**

Président	Richard LABORDE
Vice-Président	Alain ROPARS
Trésorier	Henri DE SEVELINGES
Secrétaire et Trésorier-adjoint	Bernard DUVAL
Capitaine de jeux et Responsable « seniors »	Alain ROPARS
Lady Captain et en charge du golf féminin	Estelle THOMAS
Responsable « CAEF »	Claudie CARRET
Responsable « Ladies Monday »	Pascale LE TACON
Responsable Équipes « Hommes »	Alexandre LE TYNEVEZ
Responsable « sponsoring »	Isabelle AUCOUTURIER